

(ബി) ഇത്തരത്തിൽ സമ്പത്തിക സഹായം അനുവദിച്ച കുടുംബങ്ങളുടെ പേരുവിവരവും എത്ര തുകയാണ് ഓരോരുത്തർക്കും അനുവദിച്ചതെന്നും അറിയിക്കുമോ ;

(സി) ഇങ്ങനെ അനുവദിക്കപ്പെട്ട തുക വിതരണം ചെയ്യുന്നതിൽ കാലതാമസം ഉണ്ടാകുന്നുണ്ടോ; എങ്കിൽ കാരണം അറിയിക്കുമോ ;

(ഡി) ഇങ്ങനെ അനുവദിക്കപ്പെട്ട തുക ഇനി ഏതെങ്കിലും കുടുംബത്തിന് വിതരണം ചെയ്യാൻ ബാക്കിയുണ്ടോ എന്നറിയിക്കുമോ ?

ഉത്തരം

(എ&ബി) മണ്ഡലം തിരിച്ചുള്ള കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കാറില്ല.

(സി) അനുവദിക്കുന്ന തുക കാലതാമസം കൂടാതെ വിതരണം ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

(ഡി) അടുത്തയിടെ അനുവദിച്ചതൊഴിച്ച് മറ്റെല്ലാ തുകകളും വിതരണം ചെയ്തു കഴിഞ്ഞു.

സംസ്ഥാന സിവിൽ സർവ്വീസിന്റെ കാര്യക്ഷമത

54(1299) ശ്രീ. പി. പി. അബ്ദുള്ളക്കുട്ടി : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യത്തിന് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം സംസ്ഥാന സിവിൽ സർവ്വീസ് കാര്യക്ഷമമാക്കാൻ എന്തെല്ലാം നടപടികളാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളതെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ?

ഉത്തരം

ഭരണ പരിഷ്കാര നടപടികൾ ത്വരിതപ്പെടുത്തുന്നതിന് സർക്കാർ ഇതിനകം തന്നെ നിരവധി നടപടികൾ കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ട്. പുതിയതായി ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന സെക്രട്ടറിയേറ്റിലേയും മറ്റ് തെരുത്തടയ്ക്കത്ത വകുപ്പുകളിലേയും ജീവനക്കാർക്ക് ഐ.എം.ജി.-യിൽ ഇൻഡക്സൻ ട്രെയിനിംഗ് നൽകാൻ നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഭരണ പരിഷ്കാര നടപടികൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായിത്തന്നെ ഒരു തുടക്കമെന്ന നിലയിൽ സെക്രട്ടറിയറ്റ് ജീവനക്കാരുടെ അച്ചടക്കം, ഹാജർ തുടങ്ങിയവ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിന് കേരള സെക്രട്ടറിയേറ്റ് മാനുവലിലെ പ്രസക്ത വ്യവസ്ഥകൾ കർശനമായി പാലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിനായി 1-6-2009-ലെ 6434/എ.ആർ.13(2)/2009/ഉഭപവ നമ്പർ സർക്കുലർ പ്രകാരം ആവശ്യമായ നിർദ്ദേശം സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. അതിന്റെ ആദ്യ നടപടിയാായി 2010 ഏപ്രിൽ 1 മുതൽ സെക്രട്ടറിയറ്റിൽ അറ്റൻ്റൻസ് മാനേജ്മെന്റ് സിസ്റ്റം (പബിംഗ് സമ്പ്രദായം) പുനഃസ്ഥാപിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതുകൂടാതെ എല്ലാ ഡയറക്ടറേറ്റുകളിലും പബിംഗ് സിസ്റ്റം നടപ്പാക്കുന്നതിന് സ.ഉ. (എം.എസ്.)

നമ്പർ.315/2010/ഉ.ഭ.പ.വ. തീയതി 13-9-2010 പ്രകാരം നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. സർക്കാർ ഓഫീസുകളിൽ പോതുജനങ്ങൾ നൽകുന്ന അപേക്ഷ/പരാതി/നിവേദനം തുടങ്ങിയവയ്ക്ക് കൈപ്പറ്റ് രസീത് നൽകണമെന്ന് നിർദ്ദേശിച്ചു കൊണ്ട് സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഭരണ വകുപ്പിന്റേയും വകുപ്പ് അദ്ധ്യക്ഷന്മാരുടെയും ധനപരമായ അധികാരങ്ങൾ വർദ്ധിപ്പിച്ചു. ഭരണ പരിഷ്കാര നടപടികൾ ത്വരിതപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണൽ രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇത് 2010 ആഗസ്റ്റ് 26-ന് നിലവിൽ വന്നതായി കേന്ദ്രസർക്കാർ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. സർക്കാർ പ്രഖ്യാപിച്ച ഭരണ പരിഷ്കാര നടപടികൾ കൃത്യമായും സമയബന്ധിതമായും നടപ്പിലാക്കുന്നുണ്ടോയെന്ന് പരിശോധിക്കുന്നതിന് ഒരു സ്ഥിരം സംവിധാനം ആവശ്യമാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു മോണിറ്ററിംഗ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

**സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെട്ട സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ
ആശ്രിതർക്കുള്ള നിയമന പദ്ധതി**

55(1300) ശ്രീ. എം. ചന്ദ്രൻ : താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ :

(എ) സർവ്വീസിലിരിക്കെ മരണപ്പെടുന്ന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ ആശ്രിതർക്കുള്ള നിയമന പദ്ധതി പ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള ഉയർന്ന വരുമാന പരിധി ഏത് മാനദണ്ഡം അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളത്;

(ബി) പിന്നോക്ക വിഭാഗക്കാർക്കു മാത്രമായി നിശ്ചയിക്കപ്പെടേണ്ട ക്രിമീലെയർ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ഉയർന്ന വരുമാന പരിധിയിൽ നിന്ന് പട്ടികവിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്നവരെ ഒഴിവാക്കിയിട്ടില്ല എന്നകാര്യം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(സി) സാമൂഹ്യനീതി ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി പട്ടികവിഭാഗത്തെ ക്രിമീലെയർ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ഉയർന്ന വരുമാന പരിധിയിൽനിന്ന് ഒഴിവാക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ഉത്തരം

(എ) സമശാസ ഞ്ഞിർഭാറ പദ്ധതി പ്രകാരം നിയമനം നൽകുന്നതിനുള്ള ഏറ്റവും പ്രധാന മാനദണ്ഡം മരണമടഞ്ഞ സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ കുടുംബത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയാണെന്ന് ബഹു. സുപ്രീംകോടതിയും ബഹു. ഹൈക്കോടതിയും നിരീക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതി നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനുള്ള ഒരുപാധിയാണിത് മരണമടയുന്ന സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ വാർഷിക കുടുംബവരുമാനം കണക്കിലെടുക്കുന്നതും കാലാകാലങ്ങളിൽ ക്രിമീലെയർ റിപ്പോർട്ടുകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഇത് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതും.